

Pakt Przeciw Wyzyskowi

1 czerwca Marek Borowski, Jolanta Banach i Bożena Łopacka - przewodnicząca Stowarzyszenia Pracowników Dyskryminowanych przez Sieci Handlowe - Biedronka, podpisali Pakt Przeciw Wyzyskowi.

PAKT PRZECIW WYZYSKOWI

1. Za powtarzające się nadużycia praw pracowniczych w sklepie sieciowym musi odpowiadać zarząd sieci, a nie kierownictwo sklepu.
2. Kary za łamanie praw pracowniczych muszą być znacznie zwiększone, z możliwością nałożenia kary finansowej jako procentu przychodu spółki.
3. Szczególnie zwiększone muszą być kary za łamanie praw pracowniczych w warunkach recydywy.
4. Egzekucja prawa do wynagrodzenia musi być taka jak obowiązku podatkowego.
5. Państwowa Inspekcja Pracy powinna być w imieniu pracownika stroną w procesie z pracodawcą.
6. Państwowa Inspekcja Pracy musi mieć prawo do kontroli bez zapowiedzi.
7. Z prawa do kontroli musi być wyłączonego kontroler, który wchodzi w konflikt interesu.
8. Roszczenia pracownicze muszą się przedawniać po 10 latach.
9. Proces o naruszenie praw pracowniczych nie może trwać dłużej niż rok.